

ZARZĄDZENIE Nr 271/2020
WÓJTA GMINY ŁĘCZYCA

z dnia 16 października 2020 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 176/2016 Wójta Gminy Łęczyca z dnia 01.04.2016r. w sprawie
Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Łęczycy**

Na podstawie art. 104¹ i 104 §1 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2020, poz. 1320), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu 176/2016 Wójta Gminy Łęczyca z dnia 1 kwietnia 2016r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu w Łęczycy zmienionego kolejnymi zarządzeniami wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 otrzymuje brzmienie:

„1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w urzędzie lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

2. Czas pracy winien być w pełni wykorzystany przez każdego pracownika na wykonywanie obowiązków służbowych.

3. W urzędzie obowiązują następujące systemy czasu pracy:

- 1) podstawowy ,
- 2) równoważny,
- 3) zadaniowy.

4. Podstawowy system czasu pracy obowiązuje przy zatrudnieniu osoby z niepełnosprawnością określoną w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018r. poz. 2354). Czas pracy w systemie podstawowym pracowników samorządowych nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym miesięcznym okresie rozliczeniowym z zastrzeżeniem czasu pracy osoby niepełnosprawnej określonej w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018r. poz. 2354). Początkiem tygodnia jest poniedziałek.

5. Czas pracy pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie nie może przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w miesięcznym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym jednego miesiąca. Dobowy wymiar czasu pracy pracowników może zostać przedłużony do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy równoważony jest krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach.

6. Równoważny system czasu pracy obowiązuje wobec pracowników urzędu zatrudnionych na:

- a) stanowiskach urzędniczych, w tym stanowiskach kierowniczych urzędniczych,
- b) stanowiskach pomocniczych i obsługi.

7. Zadaniowy czas pracy obowiązuje w stosunku do następujących stanowisk:

- a) Goniec ,
- b) roboty publiczne-pracownicy gospodarczy wykonujący pracę na terenie boisk (Centrum Sportowego) na terenie Gminy Łęczyca.

8. W przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy lub jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy może być stosowany system zadaniowego czasu pracy, który jest ustalany pomiędzy Wójtem a pracownikiem, którego zakres obowiązków, rodzaj pracy, jej organizacja oraz miejsce wykonywania pozwalają na zastosowanie zadaniowego systemu czasu pracy. Wójt, po porozumieniu z pracownikiem, ustala czas niezbędny do wykonania powierzonych zadań, uwzględniając wymiar czasu pracy wynikający z wymiaru etatu danego.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 27/2019 Wójta Gminy Łęczyca z dnia 16 stycznia 2020r. w sprawie zmiany zarządzenia Nr 176/2016 Wójta Gminy Łęczyca z dnia 1.04.2016r. w sprawie Regulaminu Pracy Gminy Łęczyca.

§ 4. Regulamin wchodzi w życie, po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników.